

DIPL. HR-LEITER/IN NDS HF

(VORMALS DIPL. PERSONALLEITER/IN)

STOFFPLAN

Unternehmensstrategie (3 Tage)

Unternehmensphilosophie, -ethik und -politik

Unternehmens-/HR-Strategie

Unternehmens-/Personalpolitik

Management Development

Management und HR (2.5 Tage)

Die Unternehmung im Zusammenspiel zwischen Strategie, Struktur und Kultur

Die Unternehmung und ihre Interaktion mit dem HRM

Wertorientierte Unternehmensführung

Organisation und Change Management (3 Tage)

Organisatorische Grundlagen und Modelle

HR-Prozesse

Change Management-Prozess

Rolle des HR im Wandlungsprozess

Personalführung und Betriebspsychologie (3 Tage)

Grundlagen der Arbeits- und Betriebspsychologie

Führungskonzepte, Teamprozesse

Gesprächsführung

Konfliktmanagement

Assessment Center

Coaching und Mediation (2 Tage)

Einsatzmöglichkeiten und Grenzen

Coachinggespräche

Kommunikationsmanagement

Personalmarketing (3 Tage)

Personalmarketingstrategie, -konzepte und -massnahmen

Employer Branding

Personalentwicklung (2 Tage)

Personalentwicklung im gesamtunternehmerischen Kontext

Mitarbeiterbeurteilung

Förderungs- und Ausbildungskonzepte und -programme

Personalentlohnung (1.5 Tage)

Total Reward-Ansatz

Lohn-, Honorierungs- und Anreizsysteme

Personalcontrolling (1.5 Tage)

Gestaltungsansätze des Personalcontrollings

Leistungsindikatoren

HR-Cockpit

DIPL. HR-LEITER/IN NDS HF

(VORMALS DIPL. PERSONALLEITER/IN)

STOFFPLAN

Arbeitsrecht (3 Tage)

Pflichten des Arbeitgebers

Pflichten des Arbeitnehmers

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Sozialversicherungen (2 Tage)

Dreisäulenkonzept

Gesetzliche Bestimmungen, Koordinationsregeln,
Beziehungen zu anderen Gesetzen

Projektmanagement (1 Tag)

Vorgehensmodell

Projektplanung, Methoden und Techniken

Volkswirtschaft und HRM (1.5 Tage)

Sozial-, Konjunktur- und Geldpolitik

Arbeitslosigkeit und Arbeitsmarkt

Diversity, Equity und Inclusion Management (1 Tag)

DEI-Modelle, -Konzepte und -Instrumente

Generationengerechtes HRM

Gesundheitsmanagement (1 Tag)

Betriebliches Gesundheitsmanagement, Arbeitsschutz,
Absenzenmanagement

Internationales HRM (1 Tag)

Entsendungsarten Outbound Schweiz

Entsendungsprozess

Entsendungsverträge, Richtlinien und Reglemente

Einführung in die Diplomarbeit (1 Tag)

Orientierung über die Diplomarbeit

Disposition und Planung der Diplomarbeit

Änderungen vorbehalten.