

PERSONALGEWINNUNG UND INTERVIEWTECHNIK

Die Auswahl der richtigen Mitarbeitenden zählt zu den kritischen Erfolgsfaktoren von jedem Unternehmen. Durch die demografische Entwicklung, den Arbeitskräftemangel und den Wertewandel wird das Gewinnen der erwünschten Mitarbeitenden zudem erschwert. Ein professioneller Rekrutierungsprozess mit den richtigen Instrumenten und eine gelernte Interviewtechnik führen Sie zum gewünschten Ziel.

Ihr Nutzen

Nach diesem Seminar sind Sie in der Lage, ein Kompetenzprofil zu erstellen, ein griffiges Inserat zu texten und ein Bewerbungsdossier zu analysieren. Sie erarbeiten einen Fragenkatalog, um die wichtigsten Persönlichkeitsmerkmale während des Interviews zu erfassen. Zusätzlich erhalten Sie die Möglichkeit, Ihre persönliche Bewerbung analysieren zu lassen und ein Vorstellungsgespräch zu trainieren.

Seminarinhalt

- Personalbedarf: Stellenbeschreibung und Kompetenzprofil erstellen
- Personalwerbung: Inserate texten und Rekrutierungskanäle definieren
- Personalauswahl: Bewerbungen interpretieren und systematisch auswählen
- Interview: Frage- und Gesprächsführungstechniken trainieren
- Hoher Transfernutzen durch Analyse eigener Fallbeispiele

Teilnehmerkreis

Führungskräfte und Geschäftsleitende, welche Personalentscheide treffen sowie HR-Fachkräfte, die ihre Interviewtechniken optimieren und überprüfen möchten.

Seminarleitung

Viola Christen, dipl. Leiterin Human Resources, Unternehmerin und Dozentin am SIB.

Seminarzeiten

Seminar HL 15305 Do, 12. April
Seminar HL 44305 Do, 01. November

Seminargebühr

CHF 590.–
CHF 530.– KV-Mitglieder

Weiterführende Angebote

- Arbeitszeugnisse schreiben
- Basiskompetenzen im Personalwesen
- «Dipl. Personalleiter/in NDS HF»
(eidg. anerkannt, 2 Semester)
Mehr unter: www.sib.ch/personalleiter

Dieses Seminar führen wir firmenintern in verschiedenen Sprachen (D/E/F) durch. Bitte fordern Sie unsere Offerte an.