

BUSINESS KNOW-HOW FÜR HR-BUSINESS PARTNER

Wer als Business Partner der Geschäftsleitung oder Linie akzeptiert sein will, der muss im Gespräch mit seinen internen Kunden auch souverän mit betriebswirtschaftlichen und finanziellen Argumenten überzeugen können. KPIs, Investitionsrechnung, Bilanz und Erfolgsrechnung dürfen keine Fremdworte sein. Kompetente HR-Business Partner müssen auch die finanziellen Zusammenhänge und die Logik der Geldflüsse im Unternehmen verstehen. Kennzahlen, Bilanz und Erfolgsrechnung können als Arbeits- und Entscheidungshilfe eingesetzt werden.

Ihr Nutzen

Die Teilnehmenden erfahren dank des interaktiven und erlebnisorientierten Konzepts die finanziellen Zusammenhänge und Wechselwirkungen in einem Unternehmen aus der Perspektive HR. Sie lernen, souverän mit finanziellen Begriffen und Konzepten zu argumentieren. Sie kennen die wichtigsten finanziellen Führungskennzahlen und können beurteilen, wie Ihre HR-Projekte diese beeinflussen. Sie können Bilanzen und Erfolgsrechnungen lesen und interpretieren.

Seminarinhalt

- Management eines simulierten Unternehmens aus der Perspektive HR
- Entwicklung und Umsetzung von Massnahmen zur Ergebnisverbesserung
- Aufbau und Zusammenhänge von Bilanz, Erfolgsrechnung und Kennzahlen
- Strategien zur Beeinflussung von Gewinn, Rendite und Shareholder Value

Teilnehmerkreis

HR-Business Partner, Beraterinnen im Bereich HR-Projekte, Budget- und Kostenstellenverantwortliche, Team- und Projektleitende.

Seminarleitung

Wolfgang Rathert, lic.oec. HSG, Unternehmer, Moderator, Coach, langjährige Erfahrung in der Moderationsausbildung von Trainern und Beratern, Dozent am SIB.

Seminardatum

Seminar HL 47306 Di, 20. November

Seminargebühr

CHF 790.– (inkl. Lizenzgebühr)
CHF 730.– KV-Mitglieder

Weiterführende Angebote

- Basiskompetenzen im Personalwesen
- «Dipl. Personalleiter/in NDS HF» (eidg. anerkannt, 2 Semester)
Mehr unter: www.sib.ch/personalleiter

Dieses Seminar führen wir firmenintern in verschiedenen Sprachen (D/E/F) durch. Bitte fordern Sie unsere Offerte an.