

### PERFORMANCE MANAGEMENT – GANZHEITLICHE PERSONALBEURTEILUNG UND ZIELVEREINBARUNG

Die Personalbeurteilung und die Zielvereinbarung (MbO) gehören heute zu den wichtigsten Führungsinstrumenten für jeden Vorgesetzten. Eine nachhaltige Performanceorientierung fehlt jedoch in vielen Unternehmen.

#### Ihr Nutzen

Nach diesem Seminar kennen Sie verschiedene Instrumente des Performance-Management-Prozesses und Sie können eine ganzheitliche Leistungsbeurteilung Ihrer Mitarbeitenden sowie die Zielvereinbarung führen. Sie erhalten zudem die Möglichkeit, das mitgebrachte Beurteilungsinstrument Ihres Unternehmens zu analysieren.

#### Seminarinhalt

- Instrumente im Performance-Management-Prozess
- Zielvereinbarung: Wie formuliere ich objektiv messbare SMART-Ziele?
- Leistungsbeurteilung: Wie beurteile ich die erreichten Ziele und einzelnen Kompetenzen?
- Gesprächsführung: Wie führe ich ein Mitarbeiterbeurteilungs-Gespräch (MAG)?
- Hoher Transfernutzen durch Analyse eigener Fallbeispiele

#### Teilnehmerkreis

Führungskräfte, Personalverantwortliche und Geschäftsleitende, die ein Mitarbeiterbeurteilungssystem einführen oder das bestehende Instrumentarium überarbeiten möchten.

#### Seminarleitung

Viola Christen, dipl. Leiterin Human Resources, Unternehmerin und Dozentin am SIB.

#### Seminarzeiten

Seminar FU 24122 Fr, 18. Juni

Seminar FU 46122 Mo, 15. November

#### Seminargebühr

CHF 590.–

CHF 530.– KV-Mitglieder

#### Weiterführende Angebote

- Führungstechnik und -instrumente
- Coaching für Führungskräfte

**Dieses Seminar führen wir firmenintern in verschiedenen Sprachen (D/E/F) durch. Bitte fordern Sie unsere Offerte an.**